**Доклад**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Верхнекольцовская оош» Дунаевой С.М.**

**Отчет председателя профсоюзного комитета о работе,**

**проделанной за период**

**с марта 2016года по март 2017года.**

На сегодняшний день в профсоюзной организации состоит 16 человека

(16 работающих членов).

Профсоюзный комитет в составе 3 человек избран на отчётно-выборном собрании 31 мая 2016 года: В состав комитета вошли:

1. Дунаева С.М. - председатель ПК

Члены профкома:

2.Киселёва Л.М.- секретарь

3.Купреева М.Е.

Деятельность профкома в отчётном периоде осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников образования и науки, Положения о первичной организации Профсоюза, в соответствии с постановлениями районной, отчётно-выборных конференций и других нормативных документов с учётом замечаний, высказанных на отчётно-выборном собрании.

Главной задачей первичной организации Профсоюза, как структурного звена районной организации Профсоюза, в отчётном периоде была защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Выполняя поставленные задачи, профком:

 - последовательно формировал общественное мнение в поддержку образования и

 его работников;

 - развивал работу социального партнёрства на основе ведения переговоров и

 заключения коллективного договора;

 - организовывал постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства,

 нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения;

 - способствовал созданию нормального морально-психологического климата в

 коллективе, организовывал культурно-массовые мероприятия.

Трудовые отношения в нашем учреждении регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Уставом, коллективным договором (регистрационный №19 от 23 декабря 2013 г.), другими законодательными и нормативно-правовыми документами.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации ведётся работа по заключению нового коллективного договора на 2017-2020 годы.

 Порядок, содержание, условия заключения КД соответствуют требованиям, содержащимся в ТК РФ, Законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях», иных нормативных актах, регулирующих правоотношения в РФ.

Разделы коллективного договора регулируют социально-трудовые отношения и направлены на защиту профессиональных, экономических прав и интересов членов коллектива.

С профсоюзным комитетом согласовываются все приложения к коллективному договору.

В разделе «Обязательства коллектива работников» конкретно оговорены все обязательства перед работодателем.

Закреплены порядок распределения учебной нагрузки, предоставление отпусков, заработной платы, охраны труда и т.п.

В коллективный договор включены и дополнительные социально-экономические льготы и гарантии по сравнению с установленным законодательством.

Включение в коллективный договор раздела «Права и гарантии профсоюзной организации при выполнении коллективного договора» позволило укрепить правовое положение Профсоюза в учреждении и тем самым признать Профсоюз, как единственную организацию, ведущую переговоры от имени работающих.

Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков производится в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

Режим работы, время отдыха, порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, а также меры поощрения и взыскания определены правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным органом.

С профсоюзным комитетом согласовывались график работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.п.

Определенная работа проводилась ПК по созданию безопасных условий труда в МБОУ «Верхнекольцовская оош». С профкомом согласовывались должностные обязанности и инструкции по охране труда.

- осуществлялся контроль за проведением инструктажей по ТБ, наличием

 необходимой документации у руководителя,

- участвовали в работе комиссии по приёмке учреждения к новому учебному году,

 работе в зимних условиях, приёмке кабинетов, спортзала (заседание ПК от

 28.08.2016 г., заседание ПК от 03.10.2016г. );

- участвовали в проверке исправности используемого электрооборудования в

 учебных классах, столовой (заседание ПК от 18.01.2017 г.)

- анализировали заболеваемость работников, доплаты и надбавки.

Ежегодно администрация школы и ПК заключают соглашение по ОТ, выполнение которого анализируется в конце каждого календарного года.

За отчетный период проведено 4 профсоюзных собрания с вопросами отчета о работе профкома (Протокол №2 от 29.11.2016 г.) и 1 отчетно-выборное (Протокол №4 от 31.05.2016 г.).

За отчетный период проведено 8 заседаний ПК, на которых рассматривались вопросы:

 - контроль за хранением и ведением трудовых книжек;

 - контроль за изданием приказов по личному составу;

 - внесение в трудовую книжку изменений в соответствии с Уставом, наименование

 должностей в соответствии с утверждённым штатным расписанием;

- согласование графика отпусков работников;

 - согласование графика работы обслуживающего персонала;

- участие ПК в аттестации педагогических кадров;

 - участие ПК в распределении стимулирующего фонда;

 - участие в рассмотрении вопросов по работе в выходные и праздничные дни;

 - контроль за своевременной выплатой заработной платы, отпускных и других

 Выплат;

 - о выделении денежных средств на культурно-массовые мероприятия:

а) День Защитника Отечества (700 рублей);

б) Международный женский день 8 марта (100 рублей);

в) День учителя (1000 рублей);

г) Новый год (1750 рублей);

- Поощрение членов профсоюза в связи со знаменательными событиями:

а) Гречкина О.В. (1000 рублей.);

б) Дунаева С.М. (1000 рублей);

в) Зимовейский А.И.(1000 рублей);

 Протоколы собраний и заседаний ПК в наличии, оформлены в соответствии с требованиями.

 Профсоюзный комитет школы принимал участие в аттестации педагогических работников школы: Левченко Н.Е.(1-я категория), Киселёвой Л.М.(первая категория), Дунаевой С.М. (первая категория), Исаевой Л.Н.(высшая категория).

 Осуществляется наставничество над молодыми специалистами школы. В течение трёх лет наставником Борозненко Т.А. является учитель истории и математики, председатель ПО школы Дунаева С.М., она совместно с молодым специалистом принимала участие в мастер классе по обмене опытом молодых специалистов на районном уровне, оказывала помощь в подготовке выступления на районном методическом объединении учителей английского языка. Борозненко Т.А. поступила в 2016 году в педагогический институт на факультет иностранного языка.

В своей деятельности профком не оставлял без внимания ветеранов педагогического труда была организована встреча ко Дню учителя, оформлены новогодние поздравления.

Способствуя сохранению нормального морально-психологического климата в коллективе, профкомом совместно со школой подготовлены и проведены следующие мероприятия: День знаний – торжественная линейка, День учителя – чаепитие, концерт, Новый год – фуршетный стол, День защитника Отечества конкурсная программа, Международный женский день –«Голубой огонёк», юбилейные вечера- праздничный сценарий.

Также проводилась активная работа по сбору средств на оказание различного вида помощи пострадавшим в различных ситуациях: помощь детям Донбасса, помощь учителю английского языка Борозненко Т. А. в связи со смертью матери.

Для обеспечения информированности работников о деятельности Профсоюза, организовано своевременное ознакомление с Информационным листком профсоюза работников народного образования и науки РФ, Информационным листком районного профкома, оформлен профсоюзный уголок.

Для получения информации по правовым, трудовым вопросам членами ПК используется обращения в районный комитет профсоюза, сеть Интернет.

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член первичной профсоюзной организации школы понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома

МБОУ «Верхнекольцовская оош» Дунаева С.М.